

Studievereniging Ad Informandum
verbonden aan het
Willem Pompe Instituut voor Strafrechtswetenschappen
Janskerkhof 2-3a
3512BK Utrecht

NOTULEN ALGEMENE LEDENVERGADERING

Studievereniging Ad Informandum

Donderdag 18 maart 2021

Plaats

Online via Microsoft Teams

Aanwezig: Natasha Welling, Tonya Baranov, Maud Ribbert, Martijn Vos, Lotte Wolf, Nienke Huisman, Jitske Kranendonk, Juliette Wassenberg, Janneke Mulder, Bastian van Erk, Sophia van Polen, Laura van der Horst, Anneloes de Groot, Isabelle Stierhout, Elise van Kluijve, Demi Onclin, Indy Schoenmakers, Naomi van de Pol, Nienke Boer, Julia Vissers, Yasmin Dix, Laura van Bavel

Notulist: Tonya Baranov.

Agenda

1. Opening

Natasha opent de vergadering om 19:37u

2. Vaststelling agenda

De agenda is vastgesteld.

3. Goedkeuring notulen 10 september 2020

De notulen zijn goedgekeurd.

4. Goedkeuring kascommissie

Wordt verplaatst na bespreking halfjaarrekening Maud.

5. Evaluatie en planning XXXVe bestuur

i. Praeses Natasha Welling

ii. ab Actis Tonya Baranov

iii. Fiscus Maud Ribbert

iv. Commissaris Extern Martijn Vos

v. Commissaris Intern Lotte Wolf

vi. *Commissaris Sociale Activiteiten Nienke Huisman*
vii. *Commissaris Lustrum Jitske Kranendonk*

i. Praeses Natasha Welling

Bij dezen open ik graag de vergadering en heet ik iedereen van harte welkom bij de halfjaarlijkse ALV van Ad Informandum. Allereerst wat goed om te zien dat er zo veel commissieleden/alumni en oud-bestuursleden aanwezig zijn.

Kort over de bestuursvacatures, deze zijn vanaf gisteren (17 maart) geopend. We zoeken voor komend jaar 6 nieuwe bestuursleden. De sollicitaties staan voor iedereen open. Je kan solliciteren tot en met 30 april door een sollicitatiebrief en een CV op te sturen naar het algemene mailadres van ad info. En heb je vragen over specifieke functies, hoeveel tijd je kwijt bent of andere dingen dan kan je natuurlijk iedereen van het bestuur daarover contacten.

Dan zal ik nu beginnen met mijn evaluatie. Afgelopen maanden (en ook komende maanden) stonden nog steeds in het teken van corona. Waardoor we enorm beperkt waren qua activiteiten mogelijkheden. Ik merk bij mezelf dat dit extra energie vergt. Je dient creatiever te zijn, positief te blijven met alle tegenslagen en dat is op sommige momenten enorm lastig. Toch zou ik dit bestuursjaar niet willen missen! Ik ben bijvoorbeeld enorm blij met mijn bestuursleden. Iedereen helpt elkaar enorm en is enthousiast en komt met creatieve oplossingen. We hebben enorm veel activiteiten georganiseerd. Dat blijft knap in deze tijd.

Dit jaar hebben evenementen zoals het Rebofeest helaas niet plaats kunnen vinden. Daarom zal ik kort terugblikken op Working @ the ministries en de Driehoekslezing. Working at the ministries heeft dit jaar volledig online plaatsgevonden. Er waren twee workshoprondes gepland en maar liefst acht ministeries binnengehaald. De opkomst was ongeveer 110 studenten. Zelf kon ik er voor het grootste gedeelte niet bij zijn, maar van wat ik meekreeg waren er wel wat technische problemen met bijvoorbeeld de plenaire spreker. Daarover hebben we geëvalueerd en de conclusie die daaruit kwam is dat wij alles hebben voorbereid wat in onze macht lag en dat er zelfs tijdens het evenement gebeld is met de sprekers om aanwijzingen te geven etc. Maar dat blijft lastig aan de telefoon.

Naar traditie was dit jaar ook weer de Driehoekslezing georganiseerd in samenwerking met het Molengraaff dispuut en Vevanos. Het onderwerp van de Driehoekslezing was goed gekozen, Belastingfraude en de Panama Papers. Er was enorm veel animo, waarbij we op een gegeven moment zelfs de aanmeldingen hebben moeten dichtgooien, omdat het anders een te grote groep werd. We wilden daarmee bewerkstelligen dat er nog enige interactie was tussen de sprekers en het publiek. Dit viel helaas een beetje tegen. Ook was de avond zelf via teams wat chaotisch. Dit kwam met name door het feit dat de sprekers ook apart op teams waren en niet in een gezamenlijke ruimte konden zitten, waardoor je moeilijk kon aflezen aan iemand of de persoon in kwestie wat wilde zeggen of niet

Dit waren de evenementen die ik tot dusver onder mijn hoede heb genomen. Als hier verder geen vragen over zijn, draag ik graag het woord over aan Tonya.

Vragen:

- Paula: hoe ging de samenwerking met Vevanos en Molengraaff?
- Natasha: de samenwerking verliep prima, er was goed contact.

- Elise: Is de subvereniging er al?

- Natasha: de subvereniging is er formeel nog niet, maar er is wel een intentieverklaring getekend. Er zal dit academische jaar nog een speciale ALV volgen om de subvereniging officieel in te stellen. Hier zullen wij later vanavond nog op terugkomen.

- Paula: hoe is de samenwerking met de andere URSO-verenigingen?

- Natasha: omdat het online is, heb je minder goed de binding, en op de momenten dat ik niet kan, gaat Martijn zodat er altijd wel iemand van Ad Info is. De animo/betrokkenheid is minder dan vorig jaar. We zijn voornemens om volgend academisch jaar een gezamenlijke URSO activiteit organiseren. Dit staat echter nog in de kinderschoenen.

- Paula: als vervanging van het REBO-feest?

- Natasha: Nee, dit wordt een inhoudelijk evenement.

- Paula: hoe is het contact met het WPI?

- Natasha: het gaat redelijk moeizaam online, zo ook met de beschermheer. We gaan bekijken hoe we kunnen zorgen dat de betrokkenheid kan worden vergroot.

- Paula: is er aan gedacht om de WPI-docenten uit te nodigen voor het Symposium?

-Natasha: daar hebben we nog niet over gesproken, maar dat is wel een goed idee.

ii. ab Actis Tonya Baranov

Beste aanwezigen, heel leuk om te zien dat jullie allen zijn gekomen naar deze ALV in deze getalen. Ik zal jullie ook bijpraten over hoe het afgelopen halfjaar is verlopen uit hoofde van mijn functie. Naar mijn gevoel is de tijd voorbij gevlogen. Ik heb mij bezig gehouden met - ledenbestand - algemene mail/communicatie - notulen - weekmail - algemene uitnodigingen - voorzitter/redacteur Ad Informatie (verenigingsblad) commissie - overige werkzaamheden. Nieuw dit jaar is dat wij alle commissieleden een kerstkaart hebben gestuurd, dat vond ik persoonlijk erg leuk, en past ook binnen de doelen die we hebben gesteld: namelijk meer binding met de leden en de commissieleden. Verder ben ik dit jaar als bestuurscoördinator van de Ad Informatie een nieuwe weg ingeslagen. We merkten immers dat het verspreiden van de Ad Informatie nog een hele opgave was elke keer, en daarom is het idee van een abonnement opgekomen. We werken dus dit jaar met abonnees. We hebben er rond de dertig dus dat is al erg positief. Ik ben van plan hier nog een goed op touw gezet bestand van te maken in iConnect waar ook de leden worden geregistreerd. We hebben geprobeerd om meer abonnees te trekken door middel van een winactie, dit heeft een aantal leuke reactie opgeleverd, en denk ik zeker bijgedragen aan het aantal abonnees. . Daarnaast is de Ad Informatie gedrukt op 100% gerecycled papier, en dit ben ik van plan door te zetten ook voor de laatste twee edities. De tweede editie zal rond begin april uitkomen, en in mei/juni zal de laatste editie verschijnen. We zijn van plan de laatste editie in een lustrumjasje te kleden, ter ere van ons lustrumjaar. Dit was op korte termijn niet mogelijk.

Ik heb ook in de weekmail een aantal nieuwe rubriekjes toegevoegd in samenwerking met Nienke om naast de wat formelere stukjes ook wat vermaak te verzorgen voor de leden. Verder bevalt mijn functie goed, en ik krijg het gevoel steeds meer in mijn rol te raken. Als ik vooruitblik, dan wil ik voor de komende periode. Dit was hetgeen ik aan deze Algemene Ledenvergadering wil toevoegen.

Vragen:

- Chelsey: past het drukken van de Ad Informatie op deze nieuwe manier binnen het budget?
- Tonya: het is duurder, maar het past wel binnen het budget.

- Chelsey: hoe zie je dat volgend jaar voor je met betrekking tot de kosten en baten van het drukken op deze manier?
- Tonya: ik wil graag kijken hoe ik het verzenden van de Ad Informatie goedkoper kan maken, zodat het werken met abonnees ook na Corona nog zinvol is.

- Chelsey: hoe zie je dat voor je met iConnect?
- Tonya: op een veilige manier opslaan van gegevens, en misschien met het oog op de toekomst de Ad Informatie online uitgeven.

- Chelsey: hoeveel nieuwe leden?
- Tonya: ongeveer 87 nieuwe leden, vooral veel nieuwe eerstejaars.

- Laura: hoeveel eerstejaars in verhouding met ouderejaars?
- Tonya: meer dan de helft is eerstejaars.

- Bastian: wat betreft de oplage van de Ad Informatie, hoeveel betreft het?
- Tonya: ongeveer 30-50, afhankelijk van het aantal abonnees.

- Bastian: hoe zit het met het filmen van de evenementen?
- Tonya: dat is nu vooral lastig met de online evenementen.

iii. Fiscus Maud Ribbert

Dit jaar was promotie een grotere uitdaging dan gewoonlijk omdat het vrijwel volledig online moest plaatsvinden. De promotie moest dit jaar volledig online plaatsvinden. Dit was een uitdaging, maar ik denk wel dat we daarin zijn geslaagd.

Qua ledenaantal hebben we er sinds de zomer 87 nieuwe leden bijgekregen. Dit is een aantal waar we erg blij mee zijn en waarvan we hopen dat dat er nog meer zullen worden dit jaar. We hebben erg ons best gedaan om de eerstejaars dit jaar te bereiken en dat zien we terug in de aanmeldingen, een erg groot deel van hen is eerstejaars. We denken dat dit ook te maken heeft met het feit dat veel eerstejaars door corona dit jaar weinig nieuwe mensen hebben leren kennen en dat een vereniging als Ad Informandum een goede plek is om toch nieuwe mensen te leren kennen.

Online hebben we erg veel bereikt dit halfjaar. Sinds september zijn we van circa 380 naar inmiddels ongeveer 540 volgens gegaan op instagram, dat zijn dus 160 extra volgers. We hebben veel moeite gedaan voor een professionele uitstraling van de posts en hebben die in onze karakteristieke rode kleur gehouden. Ook hebben we leden bereikt op facebook door af en toe een bericht extra te promoten, zoals het symposium en het introductiefilmpje aan het begin van het jaar. Ik heb dit jaar geen promotiecommissie, maar bijvoorbeeld Nienke heeft mij wel op veel fronten geholpen met de promotie omdat zij minder tijd kwijt was aan het organiseren van een reis. Zo heeft Nienke ook de eerstejaarscommissie nieuw leven ingeblazen en maakt ze veel leuke posts voor de instagram. Verder hebben we blackboard gebruikt bij vakken als materieel strafrecht en inleiding strafrecht. Ook hebben we een post geplaatst bij verdieping criminologie om meer criminologiestudenten aan te spreken en heeft Lotte een van haar pleittrainingen gepost op blackboard, wat voor veel extra

aanmeldingen zorgde. Daarnaast posten we de grotere, carrière georiënteerde evenementen ook op linked in, wat Martijn op zich heeft genomen. We merken dat dit de pagina ten goede komt maar we hebben geen concreet beeld op hoe dat de aanmeldingen beïnvloed.

Vragen:

- Paula: welke redenering is er dat er geen promotiecommissie is?
- Maud: er waren geen aanmeldingen.

Sponsors

Wat betreft de sponsors zijn alle samenwerkingen die vorig jaar zijn aangegaan in stand gebleven. Lumen Lawyers was erg enthousiast en we hebben Aldo nog een aantal keer gezien dit jaar op bijvoorbeeld de Lustrumreceptie en op een pleittraining laatst. Hertoghs was ook nog steeds tevreden, maar zijn weinig enthousiast over online evenementen. Hun voorkeur gaat sterk uit naar fysieke evenementen, dus die zullen hopelijk mogelijk zijn aan het einde van het jaar. Allen & Overy wilde eerst ook liever geen online evenementen in plaats van een echt kantoorbezoek, maar we zijn met een leuk idee gekomen waar ze enthousiast over zijn, namelijk een online kantoorbezoek met eventuele speeddates met advocaten.

Wat betreft de netwerkborrel zien de sponsors het niet zitten om dat online plaats te laten vinden. Om die reden wacht ik nog even met een datum daarvoor te prikken en wil ik dat plaats laten vinden aan het einde van het jaar, als het fysiek mogelijk is.

Verder ben ik nog met een ander kantoor de mogelijkheden van een samenwerking aan het bespreken. Ze zijn enthousiast maar er zijn nog geen concrete afspraken gemaakt.

Vragen:

- Elise: wat is de redenering van de sponsors dat ze geen online activiteiten willen organiseren?
- Maud: de kantoren zien dit niet zitten, omdat de sponsors graag fysiek de leden willen ontmoeten.

- Bastian: Is er een online alternatief voor de netwerkborrel?
- Maud: als de sponsors niet open staan voor een online evenement, dan ga ik kijken naar andere kantoren, want ik wil wel graag iets organiseren.

- Bastian: hoe zit het met de volgers van LinkedIn?
- Martijn: Het groeit gestaag, elke week een aantal nieuwe connecties.

- Laura: Wordt er compensatie aangeboden voor Hertoghs voor activiteiten die niet doorgaan?
- Maud: ik sta in contact en ik hoop dat ze toch online een activiteit willen organiseren. Anders heb ik aangeboden om eventueel een deel van het geld terug te geven.

- Delilah: willen de sponsors doorgaan?
- Maud: Lumen en A&O willen waarschijnlijk wel door. Hertoghs ga ik binnenkort vragen.

De halfjaarrekening

Stapsgewijs bespreking van de begroting, waar de aanwezigen vragen kunnen stellen indien ze dit willen.

Vragen:

- Paula: hoe gaat het met de telefoon, sturen veel mensen een bericht?
- Jitske: tijdens activiteiten appen leden best vaak als het niet lukt om in de Teams te komen dus het is wel handig gebleken.

- Elise: wie betaalt de internetkosten van de telefoon?
- Maud: het is alleen een simkaart, we gebruiken geen internet op 3g/4g. Gebeld worden is gratis, net als het gebruik van WiFi.

- Elise: de notitieboekjes zijn best prijzig.
- Maud: klopt, we kunnen dit echter goed gebruiken voor de komende jaren, omdat het toch 250 stuks zijn. We kunnen dit op verschillende manieren in de toekomst ook nog gebruiken: goodiebags, promotiemateriaal, tentamenpakketten etc.

- Elise: Ik wil jullie op het hart drukken om het bestuursweekend niet in de begroting op te nemen.
- Maud: ik snap je punt, wij hebben deze keuze gemaakt om de grens van 350 euro te houden. We gaan dit in ieder geval doorcommuniceren naar het volgende bestuur.

- Bastian: waarom is er geen training gevolgd met betrekking tot de Ad Informatie?
- Tonya: ik heb een ander programma gebruikt

- Paula: waarom is er geen bedrag van STUF (U-fonds)?
- Maud: die hebben we nog niet gekregen

- Delilah: er is best wel veel geld over, wat is het plan?
- Maud: We zijn ons bewust van de mogelijkheid voor een eventuele contributieverlaging. Echter zullen wij deze optie intern bespreken.
- Laura: zijn er veel onterecht storneringen?
- Maud: het zijn een aantal onterechte storneringen, en ik ben hier wel achteraan gegaan.

- Paula: het geld van Partner in Compliance en Hertoghs moet nog worden ontvangen?
- Maud: ja.

Subvereniging

De subvereniging is een groot project voor ons dit jaar, de intentieverklaring is net ondertekend. Wat betreft de financiën heb ik met de kascommissie besproken wat wijsheid is, en zijn we tot het volgende gekomen:

- De leden van de subvereniging worden automatisch lid van Ad Informandum. Ze betalen wel een lager contributiebedrag aan ons, namelijk 10 euro per jaar. Dit is zo, omdat ze waarschijnlijk minder gebruik zullen maken van onze activiteiten dan leden die alleen van Ad Informandum lid zijn.
- Om van start te kunnen met het organiseren van een aantal activiteiten en wat opstartkosten te kunnen maken zoals promotie, een site, kantoortekeningen etcetera hebben we besloten om de subvereniging aan het begin van hun bestaan een eenmalige gift te schenken. Hiermee staan zij meteen op eigen benen en kunnen ze vliegend van start.
- Daarnaast krijgt de subvereniging een deel van de REBO subsidie van Ad Informandum, deze wordt ook niet verhoogd. (Kijkend naar ledenaantallen, kosten en grootte van evenementen)

De kascommissie heeft haar goedkeuring gegeven wat betreft de halfjaarrekening.

iv. Commissaris Extern Martijn Vos

Beste aanwezigen, ik als Commissaris Extern zal hoofdzakelijk stilstaan bij de symposia en het Career Event. Van de drie symposia die er dit jaar georganiseerd worden, heeft de eerste afgelopen december plaatsgevonden, zal de tweede over precies een week plaatsvinden, en staat de derde gepland voor begin juni. Wat betreft symposium 1 durf ik te spreken van een succes; ondanks de lastige omstandigheden hebben wij als enige studievereniging in Utrecht een fysiek symposium kunnen organiseren, met 35 personen fysiek en nog eens 30 personen in een livestream. Ook qua sprekers en thema denk ik dat er een door de symposiumcommissie puik werk geleverd is en veel creativiteit is getoond. Wel nemen we als aandachtspunt mee de kwaliteit van de livestream; voor sommige aanwezigen thuis was deze beter te volgen dan anderen. Volgende week staat symposium 2 op de planning, hoewel we zo lang mogelijk fysieke opties open hebben gehouden laten de avondklok en de samenscholingsmaatregelen geen andere opzet toe dan digitaal. Toch hebben we er vertrouwen in dat de avond meer dan de moeite waard gaat worden, we zien terug in de aanmeldingen (meer dan 40) dat er toch genoeg animo is voor het digitale symposium. Het is overigens nog mogelijk om je aan te melden, dus donderdag 25 maart vanaf 19:00.

Verder zijn de voorbereidingen van symposium 3 ook al gaande, hiervoor ligt zelfs al een aantal sprekers vast. Het thema blijft uiteraard nog even geheim, en ook op de vraag of symposium 3 wel fysiek plaats kan vinden kan ik nu logischerwijs geen antwoord geven.

Wat betreft de financiën: duurder dan normaal want particulier maar subsidie, en voor sympo 2 minder kosten doordat het digitaal zal plaatsvinden.

Dan het Career Event, de commissie is er vanavond helaas niet bij maar de organisatie hiervan loopt vrij soepel. De instanties liggen allemaal op 1 na al vast, aanstaande maandag zal de eerste aankondiging verschijnen op onze sociale media. Voor het Career Event geldt ook dat we vol inzetten op een fysiek evenement, dit doen we in overleg met de faciliterende instanties. Wel zijn we hierbij uiteraard ook afhankelijk van de maatregelen. We hebben het Career Evenement laat in mei gepland, om een zo groot mogelijke kans te houden op versoepelde maatregelen tegen die tijd.

Tot zover over de hoofdtaken die verbonden zijn aan mijn functie. Waar ik me verder mee bezighoud dit jaar is het beheren van de LinkedIn, hierop worden aankondigingen geplaatst maar dit medium gebruiken we ook om personen en instanties te benaderen. Ook houd ik me bezig met de honoraire penningen, die waarschijnlijk dit jaar geïntroduceerd zullen worden.

Om af te sluiten met een algemene noot over het hele bestuur: aan het begin van het jaar hoorde ik nog wel eens bezorgde geluiden of signalen van medelijden dat ik als enige man in dit bestuur het jaar zou moeten volmaken, maar die zorgen kan ik bij dezen wegnemen; het is hartstikke gezellig en functioneert prima, sterker nog ik zou er niet eens een man bij hoeven momenteel. We kunnen met elkaar lachen maar zijn er ook voor elkaar als het even minder gaat, ik heb er vertrouwen in dat we het zo zullen doorzetten om ook van de tweede helft van ons bestuursjaar een succes te maken.

Vragen:

- Chelsey: is het niet een idee om het via de master contact met de beschermheer te zoeken?
- Natasha: ik en Lotte hebben via de master nauwelijks met hem te maken gehad.

- Bastian: is Partner in Compliance een van de sprekers van Career Event?
- Martijn: dat is nog niet zeker.

- Bastian: zal Career Event online of fysiek plaatsvinden?
- Martijn: voorlopig gaan we er net als bij Symposium 3 vanuit dat het fysiek zal plaatsvinden. Er is een plan A wat fysiek is, en een plan B is digitaal met een tussenstap: de sprekers bij elkaar in een zaaltje, en het publiek online.

- Delilah en Laura: we hebben de aanloopkosten nog niet goedgekeurd. Dit dienen we nog te bespreken tijdens een kascommissie vergadering.
- Maud en Martijn: akkoord.

- Elise: wordt het alumni-diner een bierproeverij?
- Martijn: voor de concrete invulling daarvan horen jullie later meer.

v. Commissaris Intern Lotte Wolf

Lieve leden en andere aanwezigen. Ik kijk graag met jullie terug op het afgelopen half jaar en de afgelopen ALV. Daarna zal ik de toekomstige activiteiten met jullie bespreken. Allereerst sluit ik mij aan bij mijn medebestuurleden met dat dit jaar toch niet zo uitpakt als wij hadden gehoopt. Aan het begin van het bestuursjaar hadden wij de goede hoop dat het rond deze tijd wel weer mogelijk zou zijn om fysieke evenementen te organiseren. Echter, dit blijkt niet het geval te zijn. Samen houden we de goede moed en het plezier in het bestuursjaar erin en blijven we activiteiten organiseren. Ik ben hier erg tevreden over. We denken goed met elkaar mee en blijven denken in oplossingen.

Allereerst de Excursiecommissie. Wegens corona is van vele voorgenomen plannen en ideeën noodgedwongen afgezien. Verschillende instanties wilden fysiek geen activiteiten organiseren en/of stonden niet open voor een digitaal alternatief. Wel hebben de excursiecommissie en ik bevonden dat het mogelijk is om individuen te benaderen voor lezingen. De aftrap begon met een excursie van Inforsa. Gevolgd door een interessante middag met Slachtofferhulp Nederland. Ondanks de lage opkomst, mogelijk wegens het coronavirus, was het een geslaagde excursie. In de maand november is een online escape room gehouden met een strafrechtelijke 'touch'. Vanaf december zijn de excursies hernoemd tot webinars omdat de activiteiten sindsdien enkel online plaatsvonden. In december is een webinar gehouden door Chiara Massaro over het OM en het OM-traineeship. Hier was een hele goede opkomst. In februari is er een leuke webinar gehouden over mediation.

Een vooruitblik: Voor de maand april waren wij voornemens om een mini symposium te organiseren met raadsheren van de Hoge Raad en wetgevers afkomstig van het Ministerie van Veiligheid en Justitie. Vooralsnog is het niet gelukt om concrete sprekers/personen te vinden die dit symposium kunnen en willen houden. Een webinar over cybercriminaliteit door alumnus Micheal Berndsens staat nu op de planning voor april en voor mei, een kroegcollege met Robby Rocks over drill rap. Ideeën voor het volgende collegejaar zijn: een lezing door Wouter Zanger over de ontnemingsmaatregel, een lezing door Peter van Koppen over bewijs in strafzaken, een lezing door de Raad voor de

Kinderbescherming, of een bezoek aan het NFI en ook een lezing met het OM over het milieustrafrecht.

Dit jaar is ervoor gekozen om de Courts Day met Urios niet te organiseren. Het bestuur en de commissie waren van mening dat een digitale versie niet aantrekkelijk is voor de leden. Ook is afgezien van Masterclasses met excursies omdat deze digitaal zouden moeten zijn. Commissaris Lustrum, Jitske Kranendonk, heeft een sollicitatietraining en LinkedIn training verzorgd, hiermee is er toch aandacht besteed aan een digitale masterclass. Ik adviseer mijn opvolger en het volgende bestuur om hier aandacht aan te besteden omdat hier erg positief op gereageerd is.

Dan nu de bespreking van de pleittrainingen. Het is gelukt om maandelijks pleittrainingen worden te organiseren omdat wij hier voldoende advocaten hebben weten te enthousiasmeren om dit te kunnen realiseren. Een logische inhoudelijke opvolging van de invulling van deze trainingen kan nog worden verbeterd. Om deze reden is een draaiboek op jaarbasis in de maak om te voorkomen dat trainingen dezelfde opbouw hebben. De eerste pleittrainingen zijn gehouden door Jaap Baar van Kuyp Baar, Claudia Lammers van Vos, Lammers en De Kock Advocaten en Nico Meijering en Laura ter Steeg van Ficq en Partners en tot slot Pascal Lodder van AHL Advocaten. Deze trainingen verliepen goed en ik adviseer mijn opvolger dan ook zeker om weer een training te organiseren met deze advocaten. In februari heeft Emma Hoffman een training gegeven over psychisch patiëntenrecht. Door goede promotie was de opkomst hoog, maar door omstandigheden verliep de training niet als verwacht. In maart was het de beurt aan onze sponsor Aldo Verbruggen van Lumen Lawyers om een pleittraining te verzorgen. Het is de meest geslaagde pleittraining geweest tot nu toe. Aldo Verbruggen vragen tijdens de pleidooien en werd er ingegaan op de re- en dupliek. Vanuit de commissie, bestuursleden en aanwezige leden werd lovend gereageerd op deze training. Dit concept is zeker voor herhaling vatbaar!

In april zal nog een training door XVG worden gegeven en voor de maand mei is Jaap Willem Roozmond benaderd van Roozmond & De Haan advocaten. Het streven is om vanaf eind september de pleittrainingen te laten aanvangen, hopelijk in fysieke vorm met Stijn Franken. Vervolgens hebben wij een training met Claudia Lammers of Jaap Baar op het oog en dan een training door Ausma of Ficq. In het Draaiboek is een lijst met kantoren en advocaten uit Utrecht die kunnen worden benaderd om de zoektocht naar trainers in de toekomst makkelijker te maken. Wegens corona is de fysieke pleitwedstrijd afgelast. Overwogen is om een schriftelijke competitie te houden middels het insturen van een pleitnota. Echter, hierdoor ontbreekt het 'key aspect' van het pleiten namelijk de overtuigingskracht met handgebaren, intonatie, etc. Vooralsnog hebben mijn commissie en ik geen werkend alternatief bedacht.

Ten aanzien van het NSPC is ervoor gekozen om deze dit jaar wel doorgang te laten vinden. Het zal online gaan plaatsvinden op 6 mei. Na een wat moeizame opstart verloopt de samenwerking nu goed. De organisatie is in volle gang.

Kortom, ik ben erg trots op wat mijn commissieleden, bestuursleden en ik samen al hebben kunnen neerzetten in deze moeilijke tijd. De commissieleden doen elke maand hard hun best en verder is er ook een fijne sfeer binnen de commissies. Ik wil hen hier graag voor bedanken en ook voor hun aanwezigheid op al deze online evenementen want dit is ook niet altijd even makkelijk.

Vragen:

- Delilah: Hoe is met de aanmeldingen gegaan?
- Lotte: wisselend. Ik heb wel mijn doel van 15 aanmeldingen grotendeels behaald.

- Delilah: hoe zit het met de interne pleitwedstrijden?
- Lotte: momenteel zien we dit nog niet echt zitten.

vi. Commissaris Sociale Activiteiten Nienke Huisman

Ik begin graag door te zeggen dat ik ontzettend trots ben op de manier waarop wij als bestuur de vereniging staande houden in deze moeilijke tijd. Het is niet altijd makkelijk om keer op keer met nieuwe en interessante ideeën te komen maar tot nu toe slagen wij daar goed in. Onze agenda is maandelijks goed gevuld en het aanbod is heel afwisselend. Een belangrijk doel dat ik voor mijzelf stelde aan het begin van dit jaar was het maandelijks organiseren van een ledenborrel. Hierin ben ik helaas tekort geschoten maar wel met een reden. De animo voor online sociale activiteiten is laag. Mensen hebben niet de behoefte om een avondje voor hun laptop, in hun eentje, te borrelen. In ieder geval niet elke maand. Dit gevoel ervaar ik zelf ook en dit krijg ik ook teruggekoppeld van bijvoorbeeld mijn eigen commissies.

Toch moet ik ook toegeven dat dit mij teveel heeft tegengehouden de afgelopen maanden. Ik moet minder gaan denken in het negatieve en kijken wat wel een leuke activiteit zou kunnen zijn die veel mensen trekt. Dit zal ik het komende half jaar dan ook meer gaan doen. Voor de komende maanden heb ik al een aantal data vast gezet om zo een stok achter de deur te hebben. Mijn hoop is erg groot dat er de komende maanden meer mogelijk gaat zijn en dat een ledenborrel in een café of parkje kan plaatsvinden.

Wat betreft de eerstejaarscommissie kan ik een stuk positiever zijn. Deze is in februari sinds jaren opnieuw gevormd en bestaat uit 3 ontzettend leuke en enthousiaste meiden. Samen met de commissie hebben wij een Whatsapp groep opgericht voor alle eerstejaars om zo op een informele manier mensen met elkaar in contact te brengen. Ook de eerste activiteit voor de eerstejaars staat inmiddels gepland. Ik hoop en denk dat deze commissie erg veel zal bijdragen aan mijn doel om zoveel mogelijk leden met elkaar te laten connecten.

Aan het begin van het jaar ben ik verantwoordelijk geweest voor het organiseren van een commissiekennismaking. Dit was een succes en heeft denk ik goed bijgedragen aan de bonding binnen de commissies. Hiernaast heb ik het idee geïntroduceerd van "koffietjes met het bestuur". Een kort gesprekje tussen het bestuur en de commissie om zo te peilen hoe het met iedereen gaat en wat er speelt. Op basis van de signalen die wij uit deze gesprekken ontvingen, namelijk dat zij graag meer contact met elkaar hebben, organiseer ik binnenkort samen met Jitske en Natasha de commissiewandelingen.

Over de studiereizen en de reiscommissie kan ik helaas niet veel meer kwijt dan dan dat ik blij ben dat de sfeer binnen de commissie erg goed is. Ook hier heb ik het geluk gehad hele leuke en enthousiaste meiden in de commissie te hebben. De reizen kunnen, zoals verwacht, geen doorgang vinden dit jaar maar de reiscommissie zit tenminste niet stil. Afgelopen maand hebben wij een

succesvolle bierproeverij georganiseerd en hier kijk ik tevreden op terug. Het doel is om dit jaar nog minimaal 1 activiteit met hen te organiseren.

Naast mijn vaste taken heb ik dit jaar ook proberen bij te springen waar mijn hulp nodig was. Denk aan de weekmail, instagram, subvereniging en tentamenpakket met lot. Ik vind het bijzonder dat wij een bestuur zijn waar iedereen voor elkaar klaar staat en helpt waar hij of zij kan. Er hangt een open, gezellige en fijne sfeer binnen ons bestuur en daar wil ik bij deze graag mijn dankbaarheid voor uitspreken naar mijn medebestuurders. Als wij dit blijven voortzetten weet ik zeker dat ook ons laatste halfjaar een groot succes zal zijn.

Vragen:

- Elise: is er nagedacht over een reis binnen Nederland of alternatieven?
- Nienke: we hebben hier zeker over gebrainstormd. Het zit in het achterhoofd, maar ik denk dat we voorzichtig moeten zijn met het signaal dat we daarmee afgeven.

vii. Commissaris Lustrum Jitske Kranendonk

Geachte leden, geachte aanwezigen,

Allereerst dank ik onze voorzitter, Natasha Welling, voor het woord. Terugkijkend op het afgelopen half jaar, wil ik benadrukken dat ik erg dankbaar ben voor mijn bestuursgenoten, mijn commissie en alle leden die bij de lustrumactiviteiten aanwezig zijn geweest. Het was me tot dusver een waar genoegen. Ondanks dat er al een half jaar voorbij gevlogen is, heb ik soms het gevoel alsof ons bestuursjaar nog niet echt begonnen is, door het gebrek aan fysiek contact. Dit neemt niet weg dat ik mijn functie vooral nog met veel passie en plezier uitoefen. Ik wil mijn commissie bedanken voor hun inzet het afgelopen halfjaar. De sfeer binnen de commissie is goed en er wordt hard gewerkt. Ik ben zeer tevreden! Het feestelijke lustrum, waarvoor ik tijdens de wissel-ALV nog goede moed had, is inmiddels een stuk minder feestelijk gebleken. Door het noodgedwongen online laten plaatsvinden van de feestelijkheden. Het is het toch anders dan verwacht. Ondanks de tegenslagen die COVID-19 met zich meebrengt, hebben mijn bestuursgenoten, commissieleden en ikzelf niet stilgezeten.

Ten eerste hebben we het lustrumjaar nog feestelijk kunnen openen. Dit evenement kon, tot mijn genoegen, nog fysiek plaatsvinden. Met een beperkt aantal in het zaaltje van café Hemmingway, was het een groot succes. Het lustrumthema 'RAAK' werd deze avond onthult.

[RAAK betekent: schieten op je doel en raken. Dat is iets wat rechtenstudenten wel kunnen. We stellen vaak hoge doelen voor onszelf en verliezen deze niet uit het oog. Dit is ook iets wat Ad Informandum als vereniging kenmerkt. Wij ad info-ers weten altijd een RAAK evenement of een RAKE reis te organiseren. Daarnaast wil ik de leden persoonlijk raken en het gevoel van verbondenheid versterken in deze tijd. Dit is iets waar alle studenten op dit moment behoefte aan hebben.]

Ten tweede werd de mr. Leonie Pubquiz georganiseerd. De leden ontvingen ieder een borrelpakketje met daarin lustrum 'goodies' ter ere van de feestelijkheden. Ondanks dat dit tweede lustrumevenement online plaatsvond, was het een groot succes. Van de online evenementen was dit

toch wel een van de best bezochte. Er waren ongeveer 30 aanwezigen, waaronder een aantal nieuwe leden.

Hierna de lustrumzumba. Hier kan ik kort over zijn. Het was anders dan alles wat Ad Informandum tijdens mijn lidmaatschap (sinds 2017, dus dat is al vrij lang) heeft georganiseerd. De onder de zinsnede 'Raak de Corona kilo's' kwijt paste goed binnen het lustrumthema en het is altijd goed om vernieuwing na te streven. Echter betwijfel ik of ik de activiteit voor herhaling vatbaar acht. De activiteit was namelijk erg slecht bezocht. Of de oorzaak hiervan is dat de activiteit online plaatsvindt, of dat de oorzaak elders ligt is mij onduidelijk. Dit zouden we na moeten gaan onder de leden.

De lustrum-workshop avond die in het thema stond 'RAAK op de arbeidsmarkt', was inhoudelijk een succes, maar technisch minder succesvol. De avond bestond uit twee rondes. De eerste ronde die ging over het schrijven van een sollicitatiebrief en het sollicitatieproces zelf werd verzorgd door Jasmijn Dorant van LumenLawyers en de tweede ronde over online zelfprofilering op LinkedIn werd verzorgd door Esmee Put en Dominique van Dreven van Allen & Overy. Momenteel is de lustrumcommissie bezig met een lustrumeditie van de Ad Informatie, maar hier heeft Tonya al genoeg over gezegd

Wat betreft het gala. Dit is besproken met bestuur en met de commissie, maar het is vooralsnog onduidelijk wat er precies gaat gebeuren. We hebben meerdere scenario's bedacht. Een scenario is dat de Horeca weer zou openen rond mei, zodat we met een beperkt groepje een lustrum gala diner zouden kunnen organiseren aan het eind van dit collegejaar. Dit scenario zou ook met bezorg maaltijden, in kleine groepjes bij mensen thuis kunnen plaatsvinden. Een ander scenario zou zijn dat we het lustrumgala zouden uitstellen tot na de zomer en erop hopen een echt feest te kunnen geven. Welke dit wordt is vooralsnog onduidelijk.

Naast het lustrum houdt ik me met mijn bestuursgenoot Lotte bezig met het beheren van de website. Het lustrumbudget: er is nog wel wat over. Probeer alles voor een gala/diner te bewaren. Wellicht kunnen we de commissieleden aan het eind van het jaar een lustrumcadeau geven.

Vragen:

- Elise: misschien kunnen we het lustrum uitstellen of vooruitschuiven?
- Jitske: hier is nog geen besluit over genomen, maar daar denken we wel over na.

6. Subvereniging

De stand van zaken: er is een intentieverklaring ondertekend, en er worden vanaf nu stappen ondernomen om de subvereniging op te richten. Nienke is onze tussenpersoon in het nauwe contact met de subvereniging. Na deze ALV zal een datum worden geprikt om verder stappen te ondernemen. Er is nog geen formele vereniging opgericht.

Vragen

- Elise: waarom voldoet Ad Informandum niet?
- Natasha: ze wilden geloof ik meer autonomie en de subvereniging sluit meer aan bij de Engelstalige master Global Criminology
- Nikki (bestuur subvereniging): dit klopt, taal is de grootste barrière.

- Bastian: wanneer wordt de vereniging officieel?

-Natasha: we willen het graag zelf afsluiten, met als uiterste deadline 1 juli.

- Bastian: dit moet nog een keer langs een ALV denk ik?

-Natasha: ja we zullen een speciale ALV hierover organiseren.

- Gaat het sponsorgeld volledig naar Ad Info?

-Maud: ja.

7. Vragen/opmerkingen

Paula: ik denk dat ik namens iedereen spreek als ik zeg dat jullie het fantastisch doen.

8. Sluiting

Natasha sluit de vergadering om 22.04u.